



ZMIANY W REGULAMINIE PROJEKTU
„Szkolenia i doradztwo dla branży turystycznej”
nr POKL.08.01.01-18-275/13

Z dniem **27.05.2014** Organizator – Stowarzyszenie B-4 wprowadza następujące zmiany w Regulaminie Projektu „Szkolenia i doradztwo dla branży turystycznej” realizowanym w ramach Priorytetu VIII. Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

— **zmienia się § 3 pkt. 6 w zakresie wyposażenia w elementy BHP w ramach szkolenia BARMAN - BARISTA I STOPNIA i otrzymuje brzmienie:**

6. Uczestnicy Projektu wyposażeni zostaną w elementy BHP, tj.:

- a) zapaska gastronomiczna z kieszenią na przybory serwisowe, „kelnerka” – serweta ochronna do serwisu gorącego (dot. szkolenia KELNERSTWO W PRAKTYCE
- b) zapaska gastronomiczna z kieszenią na przybory serwisowe (dot. szkolenia BARMAN - BARISTA I STOPNIA),
- c) garnitur klubowy do egzaminu – marynarka z oznaczeniami międzynarodowymi, spodnie lub spódnica, koszula (dot. szkolenia BARMAN – MIXER II STOPNIA)

— **zmienia się § 5 pkt. 1 w zakresie terminu zakończenia rekrutacji i otrzymuje brzmienie:**

1. Rekrutacja do projektu prowadzona będzie w trybie ciągłym (w terminie V.2014 r. – XII.2014 r.). Dokładny termin rozpoczęcia i zakończenia rekrutacji zostanie podany do publicznej wiadomości na stronie internetowej projektu www.turystyka.b4ngo.pl.

— **zmienia się § 5 pkt. 13 b, c w zakresie wprowadzenia punktacji po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej i otrzymuje brzmienie:**

b) kryteria merytoryczne – szkolenia (ocena punktowa):

- wpływ wzrostu kwalifikacji kadry na rozwój firmy: od 0 pkt. (brak) do 40 pkt. (duży),
- liczba odbytych kursów/szkoleń przez kierowaną osobę w ciągu ostatnich 2 lat: 0 szkoleń - 20 pkt., do 5 szkoleń - 10 pkt., pow. 5 szkoleń - 0 pkt., przy czym w przypadku uczestnictwa w szkoleniach w ramach projektu więcej niż 1 osoby z firmy liczba punktów możliwych do uzyskania przez daną osobę będzie liczona proporcjonalnie, co oznacza, iż w ramach 1 firmy można uzyskać max. 20 pkt.,
- test wiedzy i kompetencji z zakresu danych szkoleń: od 0 pkt. (duża), do 30 pkt. (brak),
- siedziba/oddział firmy na terenie obszaru strategicznej interwencji dla kierunku działania 1.3.2 Strategii rozwoju WP na lata 2007 - 2020: 10 pkt. (powiat dębicki, jasielski, krośnieński, sanocki, brzozowski, rzeszowski, łańcucki, leski, bieszczadzki, przemyski, jarosławski, lubaczowski), 0 pkt. (powiat stalowowolski, niżański, leżajski, przeworski, tarnobrzeski, kolbuszowski, mielecki, ropczycko-sędziszowski, strzyżowski),
- rozmowa kwalifikacyjna ze specjalistą ds. analizy potrzeb szkoleniowych pracowników, mająca na celu weryfikację zasadności udziału kandydata w danym/ch szkoleniu/ach – 15 pkt.

c) kryteria merytoryczne – doradztwo (ocena punktowa):

- wpływ doradztwa na rozwój firmy: od 0 pkt. (brak) do 40 pkt. (duży),
- siedziba/oddział firmy na terenie obszaru strategicznej interwencji dla kierunku działania 1.3.2 Strategii rozwoju WP na lata 2007 - 2020: 20 pkt. (powiat dębicki, jasielski, krośnieński, sanocki, brzozowski, rzeszowski, łańcucki, leski, bieszczadzki, przemyski, jarosławski, lubaczowski), 0 pkt. (powiat stalowowolski, niżański, leżajski, przeworski, tarnobrzeski, kolbuszowski, mielecki, ropczycko-sędziszowski, strzyżowski).
- rozmowa kwalifikacyjna ze specjalistą ds. analizy potrzeb doradczych firm mająca na celu weryfikację zasadności przeprowadzenia danej usługi doradczej dla firm 15 pkt.

— **Zmienia się § 5 pkt. 14 dotyczący łącznej liczby punktów po przeprowadzeniu ocenie formalnej i merytorycznej i otrzymuje brzmienie:**



14. Do udziału w projekcie zostaną zakwalifikowane zgłoszenia spełniające 100% kryteriów formalnych i dostępu oraz te, które uzyskają min. 60% punktów za kryteria merytoryczne:
- szkolenia: 69 pkt./115 pkt.,
 - doradztwo: 45 pkt./75 pkt.

Sporządził:

Zatwierdził: